

**Календарный план реализации проекта с указанием сроков  
реализации программы по этапам и перечня конкретной продукции**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Результат
<b>I этап – подготовительно-организационный</b>				
1.	Разработка маршрутов индивидуального научно-методического сопровождения и карьерного роста	январь-май 2023г.	Администрация	Маршруты индивидуального научно-методического сопровождения и карьерного роста.
2.	Внесение изменений в локальные акты		Администрация	Локальные акты: «О профессиональной этике», «Школе Молодого учителя», «Наставничестве», «О кадровой политике».
3.	Разработка планов работы по изучению и обобщению передового педагогического опыта, работы Школы Молодого Учителя; перспективных планов - графиков непрерывного повышения квалификации всех педагогических работников, а также графики аттестации кадров.		Администрация	План работы по изучению и обобщению передового педагогического опыта. План работы Школы Молодого Учителя. Перспективные планы-графики непрерывного повышения квалификации и аттестации всех педагогических работников.
4.	Разработка плана психолого-педагогического сопровождения реализации модели развития кадрового потенциала		Психолог	План психолого-педагогического сопровождения реализации модели развития кадрового потенциала.
5.	Составление договора о сотрудничестве в области организации прохождения практики обучающихся ФГБОУ ВО «ЕГУ им. И.А. Бунина».		Директор	Договор о сетевом взаимодействии с ФГБОУ ВО «ЕГУ им. И.А. Бунина», учреждениями высшего образования по подготовке и переподготовке педагогических кадров регионального и федерального уровней, центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Установление отношений в профессиональной среде

**II этап – основной**

6.	Методическое наполнение Портфолио личных достижений	Постоянно	Учителя-предметники, руководители ШМО	Портфолио личных достижений учителей.
7.	Формирование сетевого взаимодействия с творческими группами педагогов Липецкой области	Постоянно	Учителя-предметники, руководители ШМО	Установление партнёрских отношений в профессиональной среде. Распространение опыта.
8.	Совершенствование модели развития кадрового потенциала.	2023	Администрация	Модель развития кадрового потенциала.
9.	Региональный семинар «Наставничество – путь к успеху»	май ,2023	Учителя-предметники, администрация	Совершенствование системы обучения и повышения квалификации специалистов и управленцев.
10.	Литературная гостиная «Доживем до понедельника»	сентябрь, 2023	Учителя-предметники, администрация	Диссеминация опыта Внедрение современных технологий в организационный процесс.
11.	Семинар на тему: «Поддержка и развитие кадрового потенциала ОУ в условиях реализации Программы Наставничество»	ноябрь, 2023	Учителя-предметники, администрация	Повышение качества образования в соответствии с государственными образовательными стандартами.
12.	Проведение тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников	В течение 2023	Учителя-предметники, администрация	Повышение уровня самоорганизации педагогов по вопросу непрерывного самообразования
13.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Постоянно	Учителя-предметники, администрация	Повышение социальной значимости и ценности работы сотрудников  Диссеминация опыта

14.	Семинар на тему «Реализация проекта «Личностно-развивающая образовательная среда»	март,2024	Администрация	Повышение качества образования в соответствии с государственными образовательными стандартами.
15.	Педагогический совет «Повышение образовательных результатов через развитие кадрового потенциала»	август,2024	Учителя-предметники, администрация	Повышение качества образования в соответствии с государственными образовательными стандартами.
<b>III этап – контрольно-диагностический</b>				
16.	Размещение информации на сайте о ходе реализации проекта.	Постоянно	Администрация	Пакет методических материалов.
17.	Проведение семинара по обмену опытом с образовательными учреждениями по теме: «Модель развития кадрового потенциала».	декабрь, 2024	Учителя-предметники, администрация	Распространение. Повышение престижа педагогической профессии.
18.	Подготовка отчетной документации	январь, 2025	администрация	Итоговый отчет